

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ленинградской области
«Сосновоборская школа, реализующая адаптированные образовательные программы»
(ГБОУ ЛО «Сосновоборская специальная школа»)

РАССМОТРЕН

Общим собранием трудового
коллектива
Протокол № 2
от 28 декабря 2021 года

УТВЕРЖДЕН

Приказ 51-о/д
от 29 декабря 2021 года.

ОТЧЕТ
об исполнении Программы
«Противодействие коррупции в Государственном бюджетном
общеобразовательном учреждении Ленинградской области
«Сосновоборская школа, реализующая адаптированные образовательные
программы» на 2021/2023 годы»
за 2020-2021 год

№ п/п	Мероприятия	Конкретные меры/принятые акты
1	1.Программа «Противодействие коррупции в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Ленинградской области «Сосновоборская школа, реализующая адаптированные образовательные программы» на 2021/2023 годы» 2.Предоставить отчет о выполненных мероприятиях	Программа, утверждена приказом от 29.12.2020 года № 36 о/д Отчет предоставлен 28.12.2021 года
2	Локальный нормативный акт о назначении комиссии по противодействию коррупции	Приказ по школе от 29.12.2020 г. № 36-о/д
3	1.Положение о комиссии по противодействию коррупции 2. Положение о конфликте интересов работников ОУ 3.Предоставление информации о работе комиссии за 2020 год (количество заседаний комиссии, рассматриваемые вопросы, принятые решения)	Положение утверждено приказом по школе от 28.12.2020 № 34-о/д Проведено заседание комиссии (кадровый мониторинг) Нарушения не выявлены
4	Положение об антикоррупционной политике	Положение утверждено приказом от 28.12.2020 года № 34-о/д
5	1. Положение о нормах профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников 2.Предоставление информации о выявленных фактах нарушения норм профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников и проведенных мероприятиях по устранению нарушений	Утверждено приказом от 28.12.2020 г. № 34-о/д Нарушения не выявлены
6	Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	Утверждено приказом по школе от 28.12.2020 г. № 34-о/д
7	1. Положение о сообщении сотрудниками ГБОУ ЛО «Сосновоборская специальная школа» информации о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядке, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупе) и зачисления средств, вырученных от его реализации	Утверждено приказом по школе от 28.12.2020 г. № 34-о/д

	<p>2. Журнал регистрации уведомлений о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением должностных обязанностей.</p> <p>3. Предоставление информации о количестве поступивших уведомлений, результатах рассмотрения уведомлений</p>	Поступивших уведомлений нет
8	<p>1. Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника ГБОУ ЛО «Сосновоборская специальная школа» к совершению коррупционных правонарушений</p> <p>2. Журнал регистрации заявлений о коррупционных правонарушениях</p> <p>3. Предоставление информации о количестве поступивших уведомлений, результатах рассмотрения уведомлений</p>	<p>Утвержден приказом по школе от 28.12.2020 г. № 34-о/д</p> <p>Информации не поступало</p>
9	Закрепление персональной ответственности работников за нарушение локальных актов в сфере противодействия коррупции	Локальные акты утверждаются приказами по Школе, с которыми под роспись ознакамливаются все работники Школы
10	Проведение мероприятий по правовому просвещению и антикоррупционному образованию работников, формированию в коллективе нетерпимости к коррупционному поведению	Общее собрание работников учреждения (протокол № 1 от 27.08.2020 г. Протокол № 1 от 23.08.2021 г.)
11	<p>1. Повышение квалификации работников по</p> <p>1.1. «Обработка персональных данных в образовательной организации»</p> <p>1.2. «Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации»</p> <p>1.3. «Контрактная система в сфере государственных закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»</p> <p>2. информации о количестве человек, прошедших обучение, по соответствующей тематике в 2021 году</p>	<p>Удостоверение о повышении квалификации от 05.09. 2020 г. (4 работника)</p> <p>Удостоверение от 10.11.2021 г. (зам. по безопасности)</p> <p>Удостоверение от 06.2020 г (директор, зам по безопасности)</p> <p>Директор школы</p>
12	<p>1. Наличие на официальном сайте организации информации о противодействии коррупции</p> <p>2. Предоставление информации о наполняемости сайта</p>	<p>Информация имеется в полном объеме в разделе «Комплексная безопасность»</p> <p>https://specsbor.ru/history/corrupt/</p>
13	<p>1. Осуществление регистрации обращений граждан и организаций, поступивших по «телефону доверия» по вопросам противодействия коррупции</p> <p>2. Предоставление информации о количестве поступивших обращений, результатах рассмотрения обращений</p>	Нет обращений
14.	<p>1. Организация личного приема граждан руководителем, использование прямой телефонной линии с руководителем в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции</p> <p>2. Предоставление информации о выявленных фактах</p>	Не было фактов
15	<p>1. Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств</p> <p>2. Предоставление информации о проведенных контрольных мероприятиях и результатах контроля</p>	<p>Контроль осуществляется контрактной службой Школы систематически</p> <p>Нарушений не выявлено</p>
16	1. Осуществление контроля за недопущением составления неофициальной отчетности и использование поддельных	Контроль осуществляется контрактной службой Школы

	<p>документов</p> <p>2. Предоставление информации о проведенных мероприятиях и результаты контроля</p>	<p>систематически</p> <p>Нарушений не выявлено</p>
17	<p>1. Мероприятия, направленные на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг</p> <p>2. Предоставление информации о проведенных мероприятиях, принятых мерах</p>	<p>Члены контрактной службы, в количестве 3-х человек систематически повышают эффективность своей работы</p> <p>Нарушений не выявлено</p>
20	<p>1. Проведение мероприятий по выявлению личной заинтересованности работников, участвующих в осуществлении закупок товаров, работ и услуг</p> <p>2. Предоставление информации о проделанной работе</p>	<p>Осуществление закупок, работ и услуг проводят члены контрактной службы, ознакомленные с антикоррупционной политикой образовательной организации, ни разу не проявившие личной заинтересованности в проводимых процедурах</p>
21	<p>1. Проведение анонимного анкетирования среди участников образовательного процесса</p> <p>1.1. «Удовлетворенность родителей (законных представителей) образовательным процессом;</p> <p>1.2. «Удовлетворенность педагогов деятельностью ОУ»</p>	<p>Март 2021г.</p> <p>86% родителей (законных представителей) удовлетворены деятельностью ОУ;</p> <p>100 % педагогов удовлетворены деятельностью ОУ</p>
22	<p>Проведение тематических бесед, классных часов с обучающимися по вопросам антикоррупционной политики: «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»; «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон».</p>	<p>Проведены согласно плану воспитательной работы, на 2020-2021 уч. год</p>